

U.A.T. COMUNA TĂTĂRĂNI  
JUDEȚUL VASLUI  
COMPARTIMENT RESURSE UMANE  
NR. 3463 / 31.03. 2026

### Lista funcțiilor

din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Tătărăni, jud. Vaslui, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea- cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la data de 31.03.2026

#### Funcții de demnitate publică - Indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX – lit. C din Legea-cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare sal. activitate proiecte finanț. din fonduri europene
1.	Primar	9.660	1	1
2.	Viceprimar	7.245	1	1

#### Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea – cadru 153/2017 și HCL nr. 35/12.06.2024

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	SALARIU DE BAZĂ/ Gradația 0	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare Salariu CFP (10%)	Nr. beneficiari de majorare sal. activitate proiecte finanț. din fonduri europene
<b>Funcții publice de conducere</b>							
1.	Secretar general al comunei			7.935	0		0
<b>Funcții publice de execuție</b>							
2.	Consilier/ inspector	I	superior	5.926	3		2
2.	Consilier/ inspector	I	principal	5.819	1		1
3.	Consilier /inspector	I	asistent	5.686	1		1
4.	Referent	III		5.290	1		
<b>Total funcții publice ocupate</b>					<b>6</b>		

#### Funcții contractuale – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea – cadru 153/2017 și HCL nr. 35/12.06.2024

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Clasa	Salariu de bază / Gradația 0	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare Salariu CFP (10%)	Nr. beneficiari de majorare sal. activitate proiecte finanț. din fonduri europene
1.	Referent	M	IA		III	5.290	2	1	1
2.	Șofer	M/G	I		III	4.498	2		
3.	Guard	M/G			III	3.969	1		
4.	Bibliotecar	S	II		I	4.996	1		1

5.	Referent cultural	S	I		I	5.045	1		1	
6.	Consilier personal al primarului	S				5.926	1			
<b>Total funcții contractuale</b>								<b>8</b>		

#### Asistenți personali

Nr. crt.	Funcția	Studii	Salariu de bază / Gradația 0	Număr posturi ocupate
1.	Asistent personal	M/G	4.050	10
<b>Total</b>				<b>10</b>

În baza art.33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor ocupate din cadrul aparatului de specialitate al Primarului U.A.T. Comuna Tătărăni, județul Vaslui, cu următoarele precizări:

**a) Salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus:**

- Conform Ordonanței de Urgență nr. 53/23.05.2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;
- H.G. nr. 1.506/27.11.2024 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată;
- Legii nr. 141 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare

„Articolul XVI

(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025.

(3) Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

**b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**

- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;
  - H.G. nr. 1.506/27.11.2024 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată;
  - LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare
- „Articolul XVII
- În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

**c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care se acordă pentru o perioadă de un an, precum și baza legală a acordării acestora:**

- O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată și completată cu modificări prin Legea nr. 94/2014 ;

- *LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare*  
„Art. XLIV - La articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:  
(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei.  
Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului”

**d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:**

- conform art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018, începând cu 01.12.2018, se acordă lunar indemnizația de hrană prevăzută de art.18. alin (1) din Legea nr. 153/2017, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Aceasta se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
- *LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare*
- La articolul 18, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„**Art. 18.-** (1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice.”

**e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora :**

- **H.G. nr. 234** din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.
- Hotărârea nr. 1009/2025 pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023.

**f) orice alte informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:**

*LEGEA nr. 141 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare*

„Articolul XVI

(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025.

(3) Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”